

La direzione di FIRMA Srl, avendo deciso di aderire agli schemi di certificazione per la rintracciabilità dei prodotti di origine forestale conformi:

- ai requisiti dello standard FSC-STD-40-004 Vers. 3-1;

definisce come politica per la catena di custodia dei prodotti forestali:

La realizzazione di un prodotto che, oltre a rispondere ai requisiti impliciti ed espressi dei clienti, sia realizzato con materie prime che provengano da foreste correttamente gestite ossia nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici contrassegnati con il Marchio Registrato FSC®.

Incrementare progressivamente, riguardo all'approvvigionamento di carta, il numero dei Fornitori che aderiscono a sistemi di buona gestione delle foreste.

FIRMA Srl, in forza del vincolo contrattuale con FSC® derivante dalla certificazione, dichiara di aver compreso la "Politica per l'associazione delle Organizzazioni con FSC® (FSC-POL-01-004 v.2-0, pubblicata su www-fsc.org) e di concordare con essa.

FIRMA Srl nel rispettare i valori di FSC® dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a) il disboscamento illegale e il commercio di legno illegale o prodotti forestali;
- b) violazione dei diritti umani tradizionali e nelle operazioni forestali;
- c) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- d) la conversione significativa delle foreste in piantagioni o usi non forestali;
- e) introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) la violazione di convenzioni fondamentali dell'OIL, come definito nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, 1998.

FIRMA Srl in riferimento alla catena di custodia conforme ai requisiti del FSC dichiara il proprio impegno a soddisfare i requisiti sociali, di salute e di sicurezza definiti nello standard e in particolare che:

- (a) ai lavoratori non è ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti, e la contrattazione collettiva con il loro datore di lavoro,
- (b) non è utilizzato lavoro forzato.
- (c) non sono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale, 16 anni, o che siano in età di obbligo scolastico, laddove l'età sia più alta.
- (d) non sono negate ai lavoratori pari opportunità di lavoro e di trattamento.
- (e) le condizioni di lavoro non mettono in pericolo la salute e sicurezza.

I contenuti del documento saranno resi noti a tutti i livelli dell'organizzazione, le azioni che scaturiranno nel conseguimento degli obiettivi annunciati saranno sottoposti a valutazione attraverso verifiche ispettive e attraverso lo sviluppo di indicatori che ne misurano l'efficacia.

La direzione si impegna a rendere disponibili le risorse necessarie per perseguire quanto sopra enunciato.

Per la FIRMA Srl la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale.

FIRMA SRL si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC:

- (a) Effettiva abolizione del lavoro minorile
- (b) Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio.
- (c) Eliminazione di tutte le forma di discriminazione in materia di impiego e occupazione
- (d) Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

PRINCIPI

Lavoro minorile

FIRMA SRL rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile, non impiegando presso i propri stabilimenti alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età. Vengono garantite le esperienze formative scuola-lavoro, in accordo con gli istituti formativi locali regolamenti vigenti.

Lavoro forzato od obbligatorio

FIRMA SRL rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Non discriminazione e pari opportunità

FIRMA SRL rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia.

Per FIRMA SRL la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Il Gruppo crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori di FIRMA SRL.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

FIRMA SRL riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti in Italia.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

FIRMA SRL si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti, se presenti, non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione. FIRMA SRL si impegna ad applicare in tutte le sue parti il Contratto Collettivo Nazionale sul Lavoro del proprio settore ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato. FIRMA SRL è impiegata in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui, per questo motivo è stata dedicata una persona al ruolo di Relazioni tra le parti sociali.

Per questi motivi FIRMA SRL si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Pianiga (VE) 29.04.2022

Legale Rappresentante

Maurizio Centenaro